賃上げ環境の整備に向けた取り組みに係る調査表

この度は、『令和５年度宮城県中小企業等再起支援事業補助金』（四次募集）に申請していただき、誠にありがとうございます。
今回の四次募集は、物価高騰の影響により売上や利益率が減少している中小企業等の早期の再起や賃上げ環境の整備の基盤となる経営改善を支援することを目的としています。
つきましては、下記のとおりアンケート調査を実施しますので、申請にあわせてご回答願います。

事　業　者　名	中小商事株式会社
代　表　者　名	（氏名）　中小　太郎　　（役職）　代表取締役

①申請日時点の従業員等の人数は何名ですか。（人数を記入願います。）

合計　１０　名　※申請日時点で従業員等がいない場合は、⑥の項目に回答願います。

内、役員(代表者除く)　１　名、正社員　４　名、非正規社員（アルバイト含む）　５　名、事業専従者　　名

②直近２年間で従業員等の賃上げの検討を行いましたか。（ﾁｪｯｸ欄☑に記入願います。）

☑（１）直近２年間で賃上げを実施した（定期昇給を含む。）・・・・・・**③の項目へ**

☐（２）賃上げの検討を行い、実現に向けて経営改善等に着手した・・・**④の項目へ**

☐（３）基礎となる経営の安定化に向けて経営改善等に着手した・・・・**⑤の項目へ**

※今回再起支援補助金に申請する事業を上記(2)、(3)における経営改善等の取り組みに位置付けていただいても結構です。

③実施した賃上げの内容について記入願います。（引き続き、④の項目にも回答願います。）

・正社員の定期昇給　・正社員のベースアップ（●%）　・非正規社員の時給アップ（●%）
・宮城県の最低賃金を超える水準でのアルバイト、事業専従者の採用　　など

④現在検討中の賃上げの内容又は取り組みの内容について記入願います。（質問は以上です）

・定期昇給の導入（再開）を検討　・正社員のベースアップ（目標●%）　・非正規社員の時給アップ（目標●%）　・宮城県の最低賃金を超える水準でのｱﾙﾊﾞｲﾄ等の採用　・従業員との労使交渉　など

⑤経営の安定化が実現した後、賃上げの検討を行う予定はありますか。（質問は以上です。）

☐（１）検討する　　☐（２）検討する予定はない（理由：　　）

⑥今後、従業員等（アルバイト、事業専従者含む）を雇用する機会があれば、宮城県の最低賃金を超える賃金水準での雇用についても検討しますか。（質問は以上です。）

☐（１）検討する　　☐（２）検討する予定はない（理由：　　）